

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора  
АНО «Центр поддержки экспорта  
Смоленской области  
от 25 мая 2017г. № 1-П

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике автономной некоммерческой  
организации «Центр координации поддержки экспортно  
ориентированных субъектов малого и среднего  
предпринимательства Смоленской области»**

2017 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) автономной некоммерческой организации «Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Смоленской области» (далее – Центр) является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.), Уставом Центра и другими локальными актами Центра.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Центра, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также лиц, предоставляющих услуги Центру на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. Термины и определения

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Контрагент** – любое российское и иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. **Антикоррупционная политика** – деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

2.5. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.6. **Предупреждение коррупции** – деятельность Центра по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.7. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.8. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительству по службе.

2.9. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.10. **Личная заинтересованность работника (представителя Центра)** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем Центра) и (или) состоящими с ним личным родстве и свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель Центра) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.11. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Центра) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Центра) и правами и законными интересами Центра, способное

привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем Центра) которой он является.

2.12. *Работник (представитель Центра)* – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Центром.

2.13. *Руководитель Центра* – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, учредительными документами Центра и локальными нормативными актами осуществляет руководство Центра, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

### 3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Основная задача антикоррупционной политики Центра – соблюдение руководством и работником Центра принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации Центра на высоком уровне.

3.2. Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Центра независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирования у работников Центра и иных лиц единого понимания политики Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обязанность руководства и работников Центра знать и соблюдать принципы и требования Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

3.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в Центре:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Центра;

- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц Центра, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников Центра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственных сотрудников Центра за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

#### 4. Принципы антикоррупционной политики

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 6) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия антикоррупционной политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым в Центре;
- б) принцип личного примера руководства Центра: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников Центра независимости от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- г) принцип нулевой толерантности: неприятие в Центре коррупции в любых формах и проявлениях;
- д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- е) принцип периодической оценки рисков: в Центре на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Центра в целом и для отдельных ее подразделений в частности;
- ж) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнение;

и) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **5. Перечень антикоррупционных мероприятий**

Антикоррупционная политика в Центре направлена на реализацию следующих мер:

5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре.

5.3. Разработка и принятия кодекса этики и служебного поведения работников Центра.

5.4. Разработка и принятия правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

5.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Центра, в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

5.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.

5.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

## **6. Обязанности работников Центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников Центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно проинформировать непосредственного руководителя, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Центра вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

7.1. Центр и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7.2. Все работники Центра вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

7.3. Руководство Центра вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

7.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **8. Внутренний контроль**

Система внутреннего контроля в Центре предполагает:

8.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

8.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

8.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Центра с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной отчетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

## **9. Внесение изменений в антикоррупционную политику**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Центра в Центре организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.